

ประมวลจริยธรรมการขับเคลื่อนจริยธรรม

ประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ฉบับปี พ.ศ.๒๕๖๔ และแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามที่ ก.ค.ศ.กำหนดให้ถือปฏิบัติ



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ...สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสงขลา เขต ๒

ที่ ศธ...../..... วันที่ ๑๓ กรกฎาคม ๒๕๖๔

เรื่อง...ประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสงขลา เขต ๒

ด้วย สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (สำนักงาน ก.ค.ศ.) ในฐานะองค์กรกลางบริหารบุคคล ได้จัดทำประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และจัดส่งไปประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่ม ๑๓๘ ตอน พิเศษ ๒๑๓ ง เมื่อวันที่ ๙ กันยายน ๒๕๖๔ โดยมีผลใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษา และได้จัดทำแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางปฏิบัติสำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาซึ่งจะช่วยให้การประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรมและจริยธรรมอย่างเคร่งครัดอยู่เสมอ ทั้งนี้ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสงขลา เขต ๒ ได้ดำเนินการขับเคลื่อนประมวลจริยธรรมและแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาอย่างต่อเนื่องและให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสงขลา เขต ๒ ถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดโดยทั่วกัน

ในการนี้ กลุ่มกฎหมายและคดีพิจารณาแล้ว เห็นควร

๑. แจ้งบุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสงขลา เขต ๒ ทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด
 ๒. แจ้งข้าราชการครูและบุคลากรในสถานศึกษาทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด
- จึงเรียนมาเพื่อทราบ

(ลงชื่อ).....

(นายวันโชติ ว่อง)

นิติกรปฏิบัติการ

- ทมว/คว

- คอทว

(นางสาวชญาพร แสนสุข ๒๕๖๔.๖๙)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา รักษาการแทน
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสงขลา เขต ๒

1909.69

ที่ ศธ ๐๔๑๔๖/๒๕๖๔



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา สงขลา เขต ๒
ถนนสาครมงคล อำเภอหาดใหญ่
จังหวัดสงขลา ๙๐๑๑๐

๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๔

เรื่อง ประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา สงขลา เขต ๒

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. ประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จำนวน ๑ ชุด
๒. แนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จำนวน ๑ ชุด

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (สำนักงาน ก.ค.ศ.)

ในฐานะองค์กรกลางบริหารบุคคล ได้จัดทำประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและ
จัดส่งไปประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่ม ๑๓๘ ตอน พิเศษ ๒๑๓ ง เมื่อวันที่ ๙ กันยายน ๒๕๖๔ โดยมีผลใช้
บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษา และได้จัดทำแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของ
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางปฏิบัติสำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาซึ่งจะช่วยให้มีการประพฤติ
ปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรมและจริยธรรมอย่างเคร่งครัดอยู่เสมอ นั้น

ในการนี้ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสงขลา เขต ๒ ได้ดำเนินการขับเคลื่อน
ประมวลจริยธรรมและแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตาม
ประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาอย่างต่อเนื่อง จึงแจ้งมายังท่านให้ข้าราชการครูและ
บุคลากรทางการศึกษาในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสงขลา เขต ๒ ถือปฏิบัติ
อย่างเคร่งครัดโดยทั่วกัน

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นางสาวชฎาพร แสนเมือง)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา รักษาการแทน
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสงขลา เขต ๒

กลุ่มกฎหมายและคดี

โทร. ๐๗๔-๒๕๕๒๑๖

ประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

โดยที่เป็นการสมควรให้มีประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่ออนุวัติให้เป็นไปตามมาตรา ๕ แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ซึ่งกำหนดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรมเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐเพื่อใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ก.ศ. ในฐานะองค์กรกลางบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จึงกำหนดประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อใช้เป็นหลักในการประพฤติปฏิบัติของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษานี้ มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษา

ข้อ ๒ “ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา” หมายความว่า ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ข้อ ๓ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาต้องประพฤติปฏิบัติตนเพื่อรักษาจริยธรรมที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัดอยู่เสมอ ดังนี้

(๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

(๒) ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี มีความรับผิดชอบต่อนหน้าที่และต่อผู้เกี่ยวข้องในฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

(๓) กล้าคิด กล้าตัดสินใจ กล้าแสดงออก และกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม

(๔) มีจิตอาสา จิตสาธารณะ มุ่งประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัวหรือพวกพ้อง

(๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน มุ่งมั่นในการปฏิบัติงานอย่างเต็มกำลังความสามารถ ที่สะท้อนถึงคุณภาพผู้เรียนและคุณภาพการศึกษา

(๖) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ

(๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

(๘) เคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ คำนึงถึงสิทธิเด็ก และยอมรับความแตกต่างของบุคคล

ข้อ ๔ หากข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้ใดจะต้องยึดถือหรือปฏิบัติตามจรรยาบรรณของวิชาชีพตามกฎหมายหรือข้อบังคับอื่นใดที่กำหนดไว้โดยเฉพาะ นอกจากจะต้องรักษาจริยธรรมตามที่บัญญัติไว้ในประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษานี้แล้ว จะต้องยึดมั่นในจรรยาบรรณของวิชาชีพนั้นด้วย

หน้า ๖๘

เล่ม ๑๓๘ ตอนพิเศษ ๒๑๓ ง

ราชกิจจานุเบกษา

๙ กันยายน ๒๕๖๔

ข้อ ๕ การจัดทำแนวทางการประพฤติปฏิบัติของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษานี้ ให้เป็นไปตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด

ข้อ ๖ ให้พนักงานราชการ ครูอัตราจ้าง ลูกจ้าง หรือผู้ปฏิบัติงานอื่นในหน่วยงานการศึกษา
ประพฤติปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษานี้ด้วย

ข้อ ๗ ให้ประธาน ก.ค.ศ. รักษาการตามประมวลจริยธรรมนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

ตรีนุช เทียนทอง

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการ

ประธาน ก.ค.ศ.

แนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
 (ส่งพร้อมหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๑๐/ว ๔ ลงวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕)

โดยที่ข้อ ๕ ประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้กำหนดให้ ก.ค.ศ. จัดทำแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ก.ค.ศ. จึงได้กำหนดแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาต้องรักษาจริยธรรมอย่างเคร่งครัดอยู่เสมอ โดยต้องประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรม โดยมีแนวทางการประพฤติปฏิบัติตน ดังต่อไปนี้

๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

หลักการ	แนวทางการประพฤติปฏิบัติตน
ส่งเสริม สนับสนุน และพิทักษ์รักษาสถาบันหลักของประเทศ โดยการรักษามูลประโยชน์และชื่อเสียงของประเทศชาติ การปฏิบัติตามหลักศาสนา การเทิดทูนรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์ รวมทั้งปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญและกฎหมาย	ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข เช่น (๑) แสดงออกถึงความภูมิใจในชาติและยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเป็นสำคัญ (๒) ปกป้อง ดูแลผลประโยชน์และความมั่นคงของประเทศชาติ (๓) ยึดมั่นและพิทักษ์รักษาไว้ซึ่งเอกราชและอธิปไตยของชาติ ให้คงอยู่อย่างมีเกียรติภูมิ (๔) ไม่แสดงออกในลักษณะที่เป็นการดูหมิ่น เหยียดหยามทำลายสถาบันหลักของประเทศ หรือไม่กระทำการอันเป็นการทำลายความมั่นคงของชาติ รวมทั้งไม่กระทำการอันเป็นการให้ร้ายหรือก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อภาพลักษณ์ของประเทศ (๕) ปฏิบัติตามหลักศาสนาที่ตนนับถือ และเคารพในความแตกต่างของการนับถือศาสนา (๖) ประพฤติปฏิบัติตนอยู่ในกรอบศีลธรรมอันดี (๗) แสดงออกถึงความเคารพ เทิดทูน จงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์ ส่งเสริม สนับสนุนและมีส่วนร่วมกับกิจกรรมเฉลิมพระเกียรติในโอกาสต่าง ๆ (๘) แสดงออกถึงความเชื่อมั่น สนับสนุน ไม่แสดงการต่อต้านหรือกระทำการอันอาจเป็นปฏิปักษ์ ต่อการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

- ๒ -

๒) ชื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี มีความรับผิดชอบต่อนหน้าที่และต่อผู้เกี่ยวข้องในฐานะข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา

หลักการ	แนวทางการประพฤติปฏิบัติตน
ปฏิบัติหน้าที่ในฐานะข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษาอย่างตรงไปตรงมา ตามกฎหมาย และตามทำนองคลองธรรม มีจิตสำนึกที่ดี คำนึงถึงผลกระทบ ต่อผู้เกี่ยวข้อง โดยมีความสุจริตใจเป็นที่ตั้ง และมีความพร้อมรับการตรวจสอบและรับผล จากการกระทำของตน	ชื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี มีความรับผิดชอบต่อนหน้าที่และต่อผู้เกี่ยวข้องในฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เช่น (๑) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มความสามารถ ด้วยความจริงใจ ตรงไปตรงมา รักษาประโยชน์ของทางราชการ และพร้อมรับการตรวจสอบ (๒) ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน ไม่แสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ ในงานหรือหน้าที่ของตน ไม่หลีกเลี่ยงกฎหมายและใช้ช่องว่างทางกฎหมาย เพื่อเอื้อประโยชน์ให้แก่ตนเองหรือผู้อื่น (๓) มีจิตสำนึกที่ดีต่อการปฏิบัติหน้าที่ โดยคำนึงถึงประโยชน์ของทางราชการ ผู้เรียน ผู้รับบริการ หรือผู้เกี่ยวข้อง (๔) ปฏิบัติตามจรรยาบรรณทางวิชาการและจริยธรรมทางวิชาการ (๕) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบต่อผู้เรียน ผู้ร่วมงาน ผู้รับบริการ ชุมชน และสังคม และคำนึงถึงหลักสากล ในการปฏิบัติตามหลักสิทธิมนุษยชนในงานของตน

- ๓ -

๓) กล้าคิด กล้าตัดสินใจ กล้าแสดงออก และกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม

หลักการ	แนวทางการประพฤติปฏิบัติตน
กล้าคิด กล้าตัดสินใจ กล้าแสดงความคิดเห็น และกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม โดยจะไม่ยอมกระทำในสิ่งที่ไม่เหมาะสม เพียงเพื่อรักษาประโยชน์หรือสถานภาพของตนเอง ยกย่องผู้ที่ทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม คัดค้าน หรือเสนอให้มีการลงโทษ ผู้ที่ทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง	กล้าคิด กล้าตัดสินใจ กล้าแสดงออก และกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม เช่น (๑) ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความถูกต้องชอบธรรม ตามกฎหมายและตามทำนองคลองธรรม (๒) รับผิดชอบและยอมรับต่อผลการกระทำของตนเอง อธิบายสิ่งที่ตนปฏิบัติได้อย่างมีเหตุผลและชอบธรรม เพื่อรักษาประโยชน์ของทางราชการและประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญ (๓) กล้านำเสนอ เปิดเผย หรือรายงานในกรณีที่พบเห็น การกระทำผิด การทุจริต หรือการกระทำที่อาจก่อให้เกิด ความเสียหายแก่ทางราชการ ต่อผู้บังคับบัญชาหรือผู้มีหน้าที่รับผิดชอบโดยไม่ปล่อยปละละเลย (๔) ริเริ่ม คิดค้น และพัฒนานวัตกรรมการจัดการเรียน การสอน โดยมุ่งผลลัพธ์ของผู้เรียนเป็นสำคัญ (๕) กล้าเสนอความเห็น หรือคัดค้านในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง ไม่ชอบธรรม (๖) ให้ความช่วยเหลือผู้เรียนและผู้ร่วมงานที่ถูกละเมิด หรือได้รับการปฏิบัติที่ไม่เป็นธรรม (๗) ไม่เผยแพร่ข้อมูลที่ ไม่เหมาะสมในทางศีลธรรม ขนบธรรมเนียม จารีตประเพณี หรือละเมิดกฎหมาย

- ๕ -

๔) มีจิตอาสา จิตสาธารณะ มุ่งประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัวหรือพวกพ้อง

หลักการ	แนวทางการประพฤติปฏิบัติตน
มีจิตอาสา คิดถึงประโยชน์ของส่วนรวม เป็นที่ตั้ง มีความเสียสละ และมีจิตสาธารณะ ในการปฏิบัติหน้าที่ รวมทั้งไม่กระทำการ อันมีลักษณะเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม	มีจิตอาสา จิตสาธารณะ มุ่งประโยชน์ส่วนรวมมากกว่า ประโยชน์ส่วนตัวหรือพวกพ้อง เช่น (๑) มีจิตอาสา จิตสาธารณะ อุทิศตนปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึง ความผาสุกและประโยชน์ส่วนรวม (๒) แยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน (๓) ไม่เอาประโยชน์ส่วนตัวมาทำให้ประโยชน์ส่วนรวมต้องเสียไป (๔) ให้ความร่วมมือ ช่วยเหลือ ส่งเสริม สนับสนุน ชุมชน และสังคม อย่างเหมาะสม

- ๕ -

๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน มุ่งมั่นในการปฏิบัติงานอย่างเต็มกำลังความสามารถ ที่สะท้อนถึงคุณภาพผู้เรียน และคุณภาพการศึกษา

หลักการ	แนวทางการประพฤติปฏิบัติตน
มุ่งมั่น อุทิศตน ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถโดยคำนึงถึงคุณภาพการศึกษาเป็นสำคัญ เพื่อให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล คิดถึงประโยชน์และความคุ้มค่าในการใช้ทรัพยากรของรัฐ และสนองประโยชน์ของทางราชการ	มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน มุ่งมั่นในการปฏิบัติงานอย่างเต็มกำลังความสามารถ ที่สะท้อนถึงคุณภาพผู้เรียนและคุณภาพการศึกษา เช่น (๑) ปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบ มุ่งมั่น ขยัน อดทนเพื่อให้งานบรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายทันต่อเวลาและสถานการณ์ (๒) ใช้ทรัพยากรและงบประมาณของทางราชการอย่างประหยัดและคุ้มค่า (๓) ปฏิบัติงานโดยมุ่งให้บรรลุผลตามเป้าหมายขององค์กรเป็นหลัก ตามตัวชี้วัดที่เป็นรูปธรรมและมีการติดตามผลเป็นระยะอย่างต่อเนื่อง (๔) มุ่งพัฒนางานและรักษามาตรฐานการทำงานที่ดี มีระบบมีการทำงานเป็นทีม เลือกใช้เทคโนโลยีที่ทันสมัยอย่างเหมาะสม (๕) รับฟังความคิดเห็น พร้อมที่จะชี้แจง หรืออธิบายเหตุผลให้แก่ผู้เรียน ผู้รับบริการ ผู้ร่วมงาน หรือผู้เกี่ยวข้อง (๖) พัฒนาตนเองอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง ใช้ทักษะและสมรรถนะในการทำงาน เพื่อให้ได้ผลลัพธ์ตามเป้าหมายอย่างมืออาชีพ (๗) ปรับปรุงวิธีการ กระบวนการทำงาน ชี้ข้อกำหนด ให้เหมาะสมและไม่เป็นอุปสรรคต่อการทำงาน โดยการสร้างสรรค์สิ่งใหม่ที่มีคุณภาพอย่างต่อเนื่องและสม่ำเสมอ (๘) มีความสามัคคีในการปฏิบัติงาน ประสานงานกับทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง รักษาสัมพันธภาพในการปฏิบัติงานกับผู้ร่วมงานและผู้รับบริการ เพื่อให้งานบรรลุผลเป็นประโยชน์ต่อส่วนรวม

- ๖ -

๖) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ

หลักการ	แนวทางการประพฤติปฏิบัติตน
ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติ โดยการใช้ความรู้สึก หรือความสัมพันธ์ส่วนตัวหรือเหตุผลของความแตกต่าง เช่น เชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย สถานะทางเศรษฐกิจสังคม และความเชื่อทางการเมือง	ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ เช่น (๑) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม เสมอภาค เท่าเทียม ปราศจากอคติ (๒) ให้บริการด้วยความเต็มใจ ปฏิบัติต่อทุกคนอย่างให้เกียรติ (๓) ปฏิบัติต่อผู้เรียน ผู้รับบริการ และผู้ที่เกี่ยวข้องอย่างเสมอภาค ไม่เลือกปฏิบัติโดยอาศัยเหตุของความแตกต่างในเรื่อง เชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย สถานะทางเศรษฐกิจสังคม และความเชื่อทางการเมือง

๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

หลักการ	แนวทางการประพฤติปฏิบัติตน
ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีในการดำเนินชีวิต ด้วยการรักษาเกียรติศักดิ์ของความเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในฐานะเจ้าหน้าที่ของรัฐ รวมทั้งปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีด้วยการเคารพกฎหมาย และมีวินัย	ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เช่น (๑) ดำรงตนเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ น้อมนำพระบรมราโชวาท หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง หลักคำสอนทางศาสนา จรรยาวิชาชีพและจรรยาบรรณของวิชาชีพ มาใช้ในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติหน้าที่ (๒) ปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดี เคารพต่อกฎหมายและมีวินัย (๓) เคารพ ศรัทธา และพัฒนาวิชาชีพของตนเอง ภาคภูมิใจในความเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา อุทิศร่างกายแรงใจ ผลักดันภารกิจหลักของตนและหน่วยงานให้บรรลุผลสำเร็จ (๔) ประพฤติปฏิบัติตามวัฒนธรรมประเพณีที่ดีงาม ของสังคมไทย เพื่อสืบทอดวัฒนธรรมและความเป็นไทย ให้ดำรงอยู่อย่างยั่งยืน รวมทั้งส่งเสริม สนับสนุน การเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม (๕) มีสติสัมปชัญญะ ควบคุมอารมณ์ ในการตัดสินใจแก้ไข ปัญหาด้วยวิธีที่เหมาะสม (๖) ประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ยอมรับและเชื่อถือศรัทธา ของผู้เรียน ผู้ร่วมงาน ผู้รับบริการ หรือผู้เกี่ยวข้อง ไม่กระทำการใด ๆ อันอาจเป็นเหตุให้เสื่อมเสียเกียรติ ศักดิ์ศรี ภาพลักษณ์ และชื่อเสียงแห่งวิชาชีพ และทางราชการ (๗) หลีกเลี่ยงกิจกรรมใด ๆ ที่ทำให้องค์กร หรือบริการของรัฐ เสื่อมเสียชื่อเสียง หรือทำให้ประชาชนขาดความไว้วางใจ (๘) ปฏิบัติตามมาตรการทางกฎหมายที่เกี่ยวกับการป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อน ไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่เพื่อให้ได้มา ซึ่งผลประโยชน์ส่วนตนหรือผู้อื่น

- ๘ -

๘) เคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ คำนึงถึงสิทธิเด็ก และยอมรับความแตกต่างของบุคคล

หลักการ	แนวทางการประพฤติปฏิบัติตน
ปฏิบัติหน้าที่โดยเคารพสิทธิและเสรีภาพของผู้เรียน ผู้ร่วมงาน ผู้รับบริการ หรือผู้เกี่ยวข้อง ไม่ดูหมิ่นเหยียดหยาม เพราะเหตุแห่งความแตกต่างของบุคคล	เคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ คำนึงถึงสิทธิเด็ก และยอมรับความแตกต่างของบุคคล เช่น (๑) ไม่ดูหมิ่น เหยียดหยาม ต้อยค่าหรือปฏิบัติที่ไม่เหมาะสมต่อผู้เรียน ผู้ร่วมงาน ผู้รับบริการ หรือผู้เกี่ยวข้อง (๒) ไม่นำความแตกต่างของผู้เรียน ผู้รับบริการ ผู้ร่วมงาน หรือผู้เกี่ยวข้อง มาล้อเลียนให้เกิดความอับอาย หรือเกิดผลกระทบต่อนจิตใจ (๓) ไม่ให้ร้าย ตำว่า กลั่นแกล้ง ช่มเหง หรือรังแก ผู้เรียน ผู้รับบริการ ผู้ร่วมงาน หรือผู้เกี่ยวข้อง (๔) ใช้กิริยา อากักรและถ้อยคำสุภาพ รับฟังความคิดเห็นจากผู้เรียน ผู้รับบริการ ผู้ร่วมงาน หรือผู้เกี่ยวข้องด้วยความตั้งใจ และมีเมตตาธรรม (๕) ไม่แสดงกิริยาอาการหรือใช้ถ้อยคำข่มขู่ คุกคาม หรือมีพฤติกรรมในลักษณะเป็นการคุกคามทางเพศ (๖) ให้ความช่วยเหลือ ป้องกัน และคุ้มครองผู้เรียนจากภัยอันตรายที่อาจเกิดขึ้น การล้อเลียน การล่วงละเมิดทางเพศ การค้ำมนุษย์ รวมถึงการแสวงประโยชน์กับผู้เรียนในทุกรูปแบบ

ข้อ ๒ แนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษานี้ เป็นกรอบแนวทางที่แสดงถึงการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ซึ่งในการปฏิบัติตนจะต้องคำนึงถึงข้อเท็จจริง สภาพแวดล้อม และปัจจัยในขณะนั้นด้วย

ข้อ ๓ กรณีที่ส่วนราชการมีการจัดทำข้อกำหนดจรรยาธรรมเพื่อใช้บังคับกับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดเพิ่มเติมจากประมวลจรรยาธรรม ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษารักษารักรจรรยาธรรมตามข้อกำหนดจรรยาธรรมที่ส่วนราชการกำหนดเพิ่มเติมด้วย

ข้อ ๔ ให้เป็นหน้าที่ของหัวหน้าส่วนราชการและผู้บังคับบัญชาในการส่งเสริม สนับสนุน และกำกับดูแลให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดปฏิบัติตามมาตรฐานทางจรรยาธรรม ประมวลจรรยาธรรม ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและข้อกำหนดจรรยาธรรมของส่วนราชการ รวมถึงส่งเสริมและพัฒนาให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีพฤติกรรมทางจรรยาธรรมเป็นแบบอย่างที่ดี

ตามที่ สำนักงาน ก.ค.ศ. ได้จัดทำแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางการปฏิบัติสำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาซึ่งจะช่วยให้มีการประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรมและรักษาจริยธรรมอย่างเคร่งครัด

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสงขลา เขต ๒ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสงขลา เขต ๒ ดังนี้

๑. ดำเนินการจัดตั้งทีมให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมหรือคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรม



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ...สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสงขลา เขต ๒

ที่...ศธ..... / วันที่...๑๓ กรกฎาคม ๒๕๖๔

เรื่อง...แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสงขลา เขต ๒

ตามที่ สำนักงาน ก.ค.ศ. ได้จัดทำแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางการปฏิบัติสำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาซึ่งจะช่วยให้มีการประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรมและรักษาจริยธรรมอย่างเคร่งครัด

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสงขลา เขต ๒ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสงขลา เขต ๒ ประกอบด้วยบุคคลดังต่อไปนี้

๑. นายสรวิศ ยอดรักษ์	ผอ.สพป.สงขลา เขต ๒	ประธานกรรมการ
๒. นางสาวชฎาพร เสนเผือก	รอง ผอ.สพป.สงขลา เขต ๒	รองประธานกรรมการ
๓. นายสุทธิรักษ์ ไรจน์สิน	รอง ผอ.สพป.สงขลา เขต ๒	รองประธานกรรมการ
๔. นางสาวศุภรัตน์ ไชยบุรณ์	รอง ผอ.สพป.สงขลา เขต ๒	รองประธานกรรมการ
๕. ผู้อำนวยการกลุ่ม/หน่วย	สพป.สงขลา เขต ๒ ทุกคน	กรรมการ
๖. นายวันโชค ว่อง	นิติกรปฏิบัติการ	กรรมการและเลขานุการ
๗. นางสาวนริสมา เพ็ชรแก้ว	ตำแหน่ง นักจิตวิทยา	ผู้ช่วยเลขานุการ

ให้คณะกรรมการขับเคลื่อนการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. ส่งเสริม สนับสนุนให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและข้อกำหนดจริยธรรม
๒. ควบคุม กำกับ และให้คำแนะนำ ปกป้อง คุ้มครอง
๓. สอดส่องดูแลให้มีการปฏิบัติตามแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ลงนามเป็นต้นไป

(ลงชื่อ).....

(นายวันโชค ว่อง)

นิติกรปฏิบัติการ


13/๗/๒๕๖๔

- ทน
- สอ

(นางสาวชฎาพร เสนเผือก)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสงขลา เขต ๒
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสงขลา เขต ๒



คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสงขลา เขต ๒

ที่ ๗๐๔/๒๕๖๔

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมข้าราชการครู
และบุคลากรทางการศึกษา

ด้วยสำนักงาน ก.ค.ศ. ได้จัดทำแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางการปฏิบัติสำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาซึ่งจะช่วยให้การประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรมและรักษากฎจริยธรรมอย่างเคร่งครัด

ในการนี้ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสงขลา เขต ๒ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสงขลา เขต ๒ ประกอบด้วยบุคคลดังต่อไปนี้

๑. นายสราวุธ ยอดรักษ์	ผอ.สพป.สงขลา เขต ๒	ประธานกรรมการ
๒. นางสาวชฎาพร เสนเผือก	รอง ผอ.สพป.สงขลา เขต ๒	รองประธานกรรมการ
๓. นายสุทธิรักษ์ โรจนหัสติน	รอง ผอ.สพป.สงขลา เขต ๒	รองประธานกรรมการ
๔. นางสาวศุจิรัตน์ ไชยบุรณ์	รอง ผอ.สพป.สงขลา เขต ๒	รองประธานกรรมการ
๕. ผู้อำนวยการกลุ่ม/หน่วย	สพป.สงขลา เขต ๒ ทุกคน	กรรมการ
๖. นายวันโชค ว่อง	นิติกรปฏิบัติการ	กรรมการและเลขานุการ
๗. นางสาวนริสมา เพ็ชรแก้ว	นักจิตวิทยา	ผู้ช่วยเลขานุการ

ให้คณะกรรมการขับเคลื่อนการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. ส่งเสริม สนับสนุนให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและข้อกำหนดจริยธรรม
๒. ควบคุม กำกับ และให้คำแนะนำ ปรัชษา ตอบคำถาม
๓. สอดส่องดูแลให้มีการปฏิบัติตามแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๕ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นางสาวชฎาพร เสนเผือก)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา รักษาการชั่วคราว
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสงขลา เขต ๒

๒. แนวปฏิบัติ Dos & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม ที่จัดทำขึ้นโดยสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสงขลา เขต ๒



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสงขลา เขต 2

พฤติกรรมทางจริยธรรมของข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา



Do's



DON'TS

ยึดมั่นในชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข		ไม่ด้อยค่าความเป็นไทย ไม่จงรักภักดี ต่อสถาบันพระมหากษัตริย์ ไม่ลบหลู่ ดูแคลนด้อยค่าศาสนาใดศาสนาหนึ่ง
ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี มีความรับผิดชอบต่อนักเรียนและผู้เกี่ยวข้อง ในฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา		ไม่ทุจริตต่อหน้าที่ราชการ หรือปฏิบัติตน ฝ่าฝืนข้อกำหนด ระเบียบ กฎหมาย
กล้าคิด กล้าตัดสินใจ กล้าแสดงออก และกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม		ไม่ประพฤติปฏิบัติตนในทางที่เสื่อมเสีย ขาดคุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณของวิชาชีพ
มีจิตอาสา จิตสาธารณะ มุ่งประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว หรือพวกพ้อง		ไม่เอื้อประโยชน์ให้พวกพ้อง และไม่มีประโยชน์ทับซ้อนจากการปฏิบัติหน้าที่ราชการ
มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน มุ่งมั่นในการปฏิบัติงานอย่างเต็มกำลังความสามารถ		ไม่ละทิ้ง ทอดทิ้งหน้าที่ราชการเป็นเหตุ ให้ราชการเสียหาย
ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ		ไม่รับสิ่งของ หรือผลประโยชน์ตอบแทนใดๆ เพื่อแลกกับการให้บริการ
ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา		ไม่ประพฤติตนให้เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ ศักดิ์ศรีของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
เคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ คำนึงถึงสิทธิเด็กและยอมรับความแตกต่างของบุคคล		ไม่ละเมิดศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ หรือด้อยค่าจากความแตกต่างของบุคคล

กลุ่มกฎหมายและคดี สพป.สงขลา เขต 2

๓. ผลการฝึกอบรมที่มีการสอดแทรกสาระด้านจริยธรรมของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในหลักสูตรหรือผลการจัดกิจกรรมส่งเสริมจริยธรรมที่ดำเนินการโดยสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาสงขลา เขต ๒ ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

๓.๑ โครงการอบรมการพัฒนาสมรรถนะครูผู้ช่วยสู่ครูมืออาชีพในศตวรรษที่ ๒๑ ประจำปี ๒๕๖๔ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสงขลา เขต ๒

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสงขลา เขต ๒ จัดอบรมครูผู้ช่วยตามโครงการอบรมการพัฒนาสมรรถนะครูผู้ช่วยสู่ครูมืออาชีพในศตวรรษที่ ๒๑ ประจำปี ๒๕๖๔ ระหว่างวันที่ ๑๓-๑๔ พฤษภาคม ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุมราชพฤกษ์ มีครูผู้ช่วยเข้ารับการอบรม จำนวน ๕๑ คน มีวิทยากรทั้งสิ้น ๑๓ คน โดย นางสาวชฎาพร เสนเผือก รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสงขลา เขต ๒ ได้ให้ความรู้ เรื่อง มาตรฐานจริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพครู นายปรโมทย์ พรหมสุทธิ นิติกรชำนาญการพิเศษ ได้ให้ความรู้ เรื่อง วินัยข้าราชการครู และ นายวันโชค ว่อง นิติกรปฏิบัติการ ได้ให้ความรู้ในเรื่อง ประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โดยมีรายละเอียดโครงการดังนี้

๑. ความเป็นมา

ตามที่กระทรวงศึกษาธิการและสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน มีนโยบายในการพัฒนาศักยภาพข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีสมรรถนะที่เหมาะสมกับการจัดการศึกษาในศตวรรษที่ ๒๑ โดยมุ่งเน้นให้ครูเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถด้านวิชาการ ทักษะการจัดการเรียนรู้ การใช้เทคโนโลยีดิจิทัล ตลอดจนมีคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงของสังคมและโลกยุคใหม่

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสงขลา เขต ๒ เห็นความสำคัญของการพัฒนาครูผู้ช่วยซึ่งเป็นกำลังสำคัญในการขับเคลื่อนคุณภาพการศึกษา จึงได้จัดกิจกรรมอบรมการพัฒนาสมรรถนะครูผู้ช่วย สู่ครูมืออาชีพในศตวรรษที่ ๒๑ ประจำปี ๒๕๖๔ ขึ้น เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ และประสบการณ์ในการปฏิบัติงานวิชาชีพครู ส่งเสริมทักษะการจัดการเรียนรู้ที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ การใช้เทคโนโลยีและนวัตกรรมทางการศึกษา ตลอดจนการพัฒนาตนเองตามมาตรฐานวิชาชีพครู อันจะส่งผลต่อการยกระดับคุณภาพผู้เรียนและคุณภาพการศึกษาโดยรวมต่อไป

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อพัฒนาความรู้ ความสามารถ และสมรรถนะของครูผู้ช่วยให้สามารถปฏิบัติงานตามมาตรฐานวิชาชีพครูได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒.๒ เพื่อส่งเสริมทักษะการจัดการเรียนรู้ในศตวรรษที่ ๒๑ รวมทั้งการใช้เทคโนโลยีและนวัตกรรมทางการศึกษาในการพัฒนาผู้เรียน

๒.๓ เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณวิชาชีพ และเจตคติที่ดีต่อวิชาชีพครู อันนำไปสู่การเป็นครูมืออาชีพอย่างยั่งยืน

๓. ผลการดำเนินการจัดกิจกรรม

๓.๑ การจัดกิจกรรมการอบรมการพัฒนาสมรรถนะครูผู้ช่วย สู่ครูมืออาชีพใน
ศตวรรษที่ ๒๑ ประจำปี ๒๕๖๙ มีรายละเอียด ดังนี้

- สถานที่จัด ห้องประชุมราชพฤกษ์ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา
สงขลา เขต ๒
- ประธานในพิธี นายสรารุช ยอดรักษ์ ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ประถมศึกษาสงขลา เขต ๒
- หน่วยงานที่จัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสงขลา เขต ๒

กำหนดการอบรมการพัฒนาสมรรถนะครูผู้ช่วย สู่ครูมืออาชีพในศตวรรษที่ ๒๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
ณ ห้องประชุมราชพฤกษ์ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสงขลา เขต ๒
ระหว่างวันที่ ๑๓ - ๑๔ พฤษภาคม ๒๕๖๙

๐ วันที่ ๑๓ พฤษภาคม ๒๕๖๙

เวลา	กิจกรรม
๐๘.๐๐ - ๐๘.๓๐ น.	ลงทะเบียนรายงานตัว
๐๘.๔๐ - ๐๙.๐๐ น.	ทำแบบทดสอบ Pre-test จำนวน ๓๐ ข้อ ใช้เวลา ๒๐ นาที
๐๙.๐๐ - ๑๑.๐๐ น.	- กล่าวรายงานโครงการ โดย นางสาวชฎาพร เสนเผือก รอง.ผอ.สพป.สงขลา เขต ๒ - เปิดอบรมและบรรยายพิเศษ หัวข้อ: ครูมืออาชีพ วิทยากร : นายสรารัฐ ยอดรักษ์ ผอ.สพป.สงขลา เขต ๒
๑๑.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.	บรรยาย หัวข้อ: การดำรงชีวิต ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง วิทยากร : นายสุทธิรักษ์ โรจนหัสติน รอง.ผอ.สพป.สงขลา เขต ๒
๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.	พักรับประทานอาหารกลางวัน
๑๓.๐๐ - ๑๔.๐๐ น.	บรรยาย หัวข้อ: การทำงานเป็นทีม One Go One Team วิทยากร : นางวิริยา ชลไพศาล ครูชำนาญการพิเศษ โรงเรียนบ้านกำแพงเพชร
๑๔.๐๐ - ๑๕.๐๐ น.	บรรยาย หัวข้อ: การครองตน ครองคน ครองงาน - มาตรฐานจริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพครู วิทยากร : นางสาวชฎาพร เสนเผือก รอง.ผอ.สพป.สงขลา เขต ๒
๑๕.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.	บรรยาย หัวข้อ: ชุมชนแห่งการเรียนรู้ทางวิชาชีพ (PLC) วิทยากร : นางรสิตา พงษ์จัน ครูชำนาญการพิเศษ โรงเรียนบ้านควนเนียง
๑๖.๐๐ - ๑๗.๐๐ น.	บรรยาย หัวข้อ: การวิจัยในชั้นเรียน วิทยากร : นางสาวชฎาพร เสนเผือก รอง.ผอ.สพป.สงขลา เขต ๒
๑๗.๐๐ - ๑๗.๑๕ น.	ทบทวนบทเรียน และซักซ้อมการอบรมวันที่สอง

๐ วันที่ ๑๔ พฤษภาคม ๒๕๖๙

เวลา	กิจกรรม
๐๗.๔๕ - ๐๘.๐๐ น.	ลงทะเบียนรายงานตัว
๐๘.๐๐ - ๐๙.๐๐ น.	บรรยาย หัวข้อ: การพัฒนาบุคลิกภาพ วิทยากร : นางสาวศุจิรัตน์ ไชยบูรณ์ รอง.ผอ.สพป.สงขลา เขต ๒
๐๙.๐๐ - ๑๐.๐๐ น.	บรรยาย หัวข้อ : วินัยข้าราชการครู วิทยากร : นายปรามิทธิ์ พรหมสุทธิ์ นิติกร สพป.สงขลา เขต ๒
๑๐.๐๐ - ๑๑.๐๐ น.	บรรยาย หัวข้อ : ประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา วิทยากร : นายวันโชค ว่อง นิติกร สพป.สงขลา เขต ๒
๑๑.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.	บรรยาย หัวข้อ : ทักษะการใช้ภาษาและเทคโนโลยีดิจิทัล AI For Education วิทยากร : นายธณกร นพสุวรรณ ผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ โรงเรียนวัดเจริญราษฎร์
๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.	พักรับประทานอาหารกลางวัน
๑๓.๐๐ - ๑๔.๐๐ น.	บรรยาย หัวข้อ : การจัดการเรียนการสอน และหลักสูตรท้องถิ่น วิทยากร : นางพิมพ์พันธ์ เฮงประดิษฐ์ ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ
๑๔.๐๐-๑๖.๐๐ น.	จัดกิจกรรม โดยแบ่งเป็น ๒ กลุ่ม - กลุ่มที่ ๑ การจัดสภาพแวดล้อมและบรรยากาศที่เอื้อต่อการเรียนรู้ วิทยากร : นางสาวอรุณีย์ พุพงษ์เกียรติ ศึกษานิเทศก์ชำนาญการ นางดลพรรณ ทองแดง ศึกษานิเทศก์ชำนาญการ - กลุ่มที่ ๒ การพัฒนาเสริมสร้างสมรรถนะครูผู้ช่วย วิทยากร : นางสาวกชพรพรรณ มิตรสุวรรณ ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ นางสาวมัทนา ย้อยดำ ศึกษานิเทศก์ชำนาญการ
๑๖.๐๐ - ๑๖.๒๐ น.	ทำแบบทดสอบ Post-test จำนวน ๓๐ ข้อ ใช้เวลา ๒๐ นาที
๑๖.๒๐ - ๑๗.๐๐ น.	พิธีปิด และมอบเกียรติบัตร

๓.๓ จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม ประกอบด้วย

- คณะวิทยากร จำนวน ๑๓ คน
- คณะดำเนินงานฯ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสงขลา เขต ๒ จำนวน ๑๒ คน

- ครูผู้ช่วยที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งตั้งแต่วันที่ ๑๔ พฤษภาคม ๒๕๖๘ จำนวน ๕๑ คน รายละเอียด ดังนี้

ที่	อำเภอ/หน่วยงาน	จำนวนครูผู้ช่วย (คน)
๑	คลองหอยโข่ง	๖
๒	ควนเนียง	๔
๓	บางกล่ำ	๑๐
๔	รัตภูมิ	๖
๕	หาดใหญ่	๒๕
รวมทั้งสิ้น		๕๑

๓.๔ การดำเนินงานประชาสัมพันธ์กิจกรรมการอบรมฯ

๓.๔.๑ หนังสือราชการ

๓.๔.๒ สื่อโซเชียลมีเดีย

- กลุ่ม Line ผู้บริหาร สพป.สงขลา ๒ และเครือข่ายสถานศึกษา

๓.๕ งบประมาณที่ใช้ในการจัดกิจกรรม งบประมาณ ๔๑,๙๖๕ บาท

แหล่งที่มา : หน่วยงาน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสงขลา เขต ๒

๓.๖ ผลที่ได้รับจากการอบรม

๓.๖.๑ ผู้รับการอบรมได้รับความรู้และสมรรถนะสามารถปฏิบัติงานตามมาตรฐานวิชาชีพครูได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓.๖.๒ ผู้รับการอบรมมีทักษะการจัดการเรียนรู้ในศตวรรษที่ ๒๑ รวมทั้งการใช้เทคโนโลยีและนวัตกรรมทางการศึกษาในการพัฒนาผู้เรียน

๓.๖.๓ ผู้รับการอบรมมีคุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณวิชาชีพ และเจตคติที่ดีต่อวิชาชีพครู อันนำไปสู่การเป็นครูมืออาชีพอย่างยั่งยืน

ประมวลภาพกิจกรรม





นายสรารุ ยอดรักษ์
ผอ.สพป.สงขลา เขต 2

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสงขลา เขต 2

ผอ.สรารุ” เดินหน้าปั้นครูผู้ช่วย สู่ครูมืออาชีพ



วันที่ 13 พฤษภาคม 2569 นายสรารุ ยอดรักษ์ ผอ.สพป.สงขลา เขต 2 เป็นประธานในพิธีเปิดการอบรมพัฒนาสมรรถนะครูผู้ช่วย สู่ครูมืออาชีพในศตวรรษที่ 21 พร้อมบรรยายพิเศษหัวข้อ “ครูมืออาชีพ” โดยมีครูผู้ช่วยที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งใหม่เข้าร่วมอบรม จำนวน 51 คน ณ ห้องประชุมราชพฤกษ์ สพป.สงขลา เขต 2 อำเภอหาดใหญ่ จังหวัดสงขลา

การอบรมครั้งนี้จัดขึ้นเพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจด้านหลักสูตร การออกแบบและจัดการเรียนรู้ รวมถึงพัฒนาศักยภาพครูผู้ช่วยให้พร้อมก้าวสู่การเป็นครูมืออาชีพในศตวรรษที่ 21 โดยเนื้อหาครอบคลุมทั้งหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง การครองตน ครองคน ครองงาน มาตรฐานจริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพครู การทำงานเป็นทีม “One Goal One Team” ชุมชนแห่งการเรียนรู้ทางวิชาชีพ (PLC) และการวิจัยในชั้นเรียน

การอบรมครั้งนี้จัดขึ้นเพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจด้านหลักสูตร การออกแบบและจัดการเรียนรู้ รวมถึงพัฒนาศักยภาพครูผู้ช่วยให้พร้อมก้าวสู่การเป็นครูมืออาชีพในศตวรรษที่ 21 โดยเนื้อหาครอบคลุมทั้งหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง การครองตน ครองคน ครองงาน มาตรฐานจริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพครู การทำงานเป็นทีม “One Goal One Team” ชุมชนแห่งการเรียนรู้ทางวิชาชีพ (PLC) และการวิจัยในชั้นเรียน



คุณธรรมนำทาง สรรค์สร้างผลงาน บริการด้วยใจ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสงขลา เขต 2 เลขที่ 2 ถนนสาครมงคล อำเภอหาดใหญ่ จังหวัดสงขลา 90110

☎ 074-258216

☎ 074-258249

✉ songkhla@ska2.go.th

f ปชส สพป สงขลา สอง

๒. โครงการประชุมผู้บริหารและบุคลากรเพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งระบบบริหารจัดการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสงขลา เขต ๒

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสงขลา เขต ๒ จัดประชุมผู้บริหารสถานศึกษา ตามโครงการประชุมผู้บริหารและบุคลากรเพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งระบบบริหารจัดการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสงขลา เขต ๒ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๙ ณ ห้องประชุมโรงเรียนบ้านหน้าควนลักราษฎร์สามัคคี โดยมีผู้บริหารโรงเรียนในสังกัด จำนวน ๑๒๕ โรงเรียน เข้าร่วมประชุม ในการประชุมครั้งนี้ นายปราโมทย์ พรหมสมุทธิ์ นิติกรชำนาญการพิเศษ ซึ่งเป็นผู้อำนวยการกลุ่มกฎหมายและคดี สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสงขลา เขต ๒ ได้ให้ความรู้ เรื่อง การเรียกรับสินบน เพื่อสร้างความรู้และความตระหนักแก่ผู้บริหารโรงเรียนที่เข้าร่วมประชุม โดยมีรายละเอียดโครงการดังนี้

๑. หลักการและเหตุผล

การประชุมเป็นกระบวนการหนึ่งที่เป็นหัวใจสำคัญขององค์กร ผู้บริหารการศึกษา ผู้บริหารสถานศึกษา ผู้อำนวยการกลุ่ม/หน่วย บุคลากรทางการศึกษาและและบุคลากรในหน่วยงานทุกคน มีส่วนสำคัญในการนำนโยบายที่เกี่ยวข้องกับการจัดการศึกษาไปสู่การปฏิบัติ ซึ่งบุคลากรเหล่านี้จะต้องมีความรู้ความเข้าใจสภาพเศรษฐกิจ สังคม และวัฒนธรรม มีความสามารถในการนำหน่วยงาน และมีคุณธรรม จริยธรรม ยึดหลักธรรมาภิบาล ปรับวัฒนธรรมการทำงานให้มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวม เป็นทั้งผู้นำทางความคิด ผลักดันภารกิจ นำการเปลี่ยนแปลง เป็นแบบอย่างที่ดีต่อผู้ร่วมงานและต่อสังคม

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้ผู้เข้าร่วมประชุม มีความเป็นผู้นำ มีความคิดเชิงกลยุทธ์ มีความเข้าใจสภาพเศรษฐกิจ สังคม และวัฒนธรรม มีความสามารถในการนำหน่วยงาน และมีคุณธรรม จริยธรรมในการบริหารเพื่อประโยชน์ส่วนรวม เป็นทั้งผู้นำความรู้และความคิด ผลักดันภารกิจ นำการเปลี่ยนแปลง เป็นแบบอย่างที่ดีต่อผู้ร่วมงานและสังคม

๒.๒ เพื่อให้ผู้เข้าร่วมประชุม สามารถขับเคลื่อนนโยบายการบริหารจัดการศึกษา ให้บรรลุวัตถุประสงค์ตามนโยบาย ยุทธศาสตร์ กลยุทธ์ จุดเน้นของรัฐบาล กระทรวงศึกษาธิการ และสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒.๓ เพื่อประชุมชี้แจงข้อราชการ/แนวทางในการปฏิบัติงานเพื่อก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อองค์กร

๓. เป้าหมาย

๓.๑ เป้าหมายเชิงผลผลิต(Output)

ผู้เข้าร่วมประชุม จำนวน ๑๖๘ คน ประกอบด้วย ผู้บริหารการศึกษา, ผู้บริหารสถานศึกษา, ผู้อำนวยการกลุ่ม/หน่วย, ศึกษาพิเศษ บุคลากรทางการศึกษาและเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง

๓.๒ เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (Outcome)

ผู้เข้าร่วมประชุม มีทักษะและสมรรถนะ มีความสามารถในการนำหน่วยงาน และมีคุณธรรม จริยธรรมในการบริหารงาน เพื่อประโยชน์ของส่วนรวม สามารถขับเคลื่อนการบริหารจัดการศึกษาได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๔. ผลที่ได้รับ

เข้าร่วมประชุม มีความรู้ความสามารถ มีขีดสมรรถนะสูง สามารถขับเคลื่อนการบริหารจัดการศึกษา โดยยึดหลักธรรมาภิบาล ทำให้บรรลุวัตถุประสงค์ตามนโยบาย ยุทธศาสตร์ กลยุทธ์จุดเน้นของรัฐบาล กระทรวงศึกษาธิการ และสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๕. ดัชนีชี้วัดความสำเร็จ

ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ(Output)

ร้อยละ ๙๕ ของกลุ่มเป้าหมาย เข้าร่วมการประชุม

ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ(Outcome)

ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้าร่วมประชุม มีความพึงพอใจต่อการจัดประชุมเพื่อพัฒนาศักยภาพการบริหารจัดการของผู้บริหารและบุคลากรในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสงขลา เขต ๒

๖. กลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมประชุม

๖.๑ ผู้บริหารการศึกษา

๖.๒ ผู้บริหารสถานศึกษา

๖.๓ ผู้อำนวยการกลุ่ม,หน่วย

๖.๔ ศิษยานุศิษย์

๖.๕ บุคลากรทางการศึกษา/พนักงานราชการ/ลูกจ้าง/เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง

๗. สถานที่

โรงเรียนบ้านหน้าควนลัง (ราษฎร์สามัคคี)

กำหนดการ
โครงการ “ประชุมผู้บริหารและบุคลากรเพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งระบบบริหารจัดการ
ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสงขลา เขต ๒
ครั้งที่ ๓/๒๕๖๔

วันศุกร์ที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๔ เวลา ๑๓.๐๐ น.
 ณ ห้องประชุมโรงเรียนบ้านหน้าควนลัง (ราษฎร์สามัคคี) อำเภอหาดใหญ่ จังหวัดสงขลา
 สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสงขลา เขต ๒

- | | |
|---------------------|--|
| เวลา ๑๒.๓๐-๑๓.๐๐ น. | - ลงทะเบียนเข้าร่วมประชุม |
| เวลา ๑๓.๐๐-๑๓.๑๕ น. | - นายสราวุธ ยอดรักษ์ ผอ.สพป.สงขลา เขต ๒ เดินทางมาถึงห้องประชุม
- ประธานจุดธูปเทียนบูชาพระรัตนตรัยและถวายความเคารพพระบรมฉายาลักษณ์
- ร่วมยืนตรึงร้องเพลงสรรเสริญพระบารมี/พระบรมราโชวาท/ร้องเพลงจำขึ้นใจ/
กล่าวคำปฏิญาณเขตสุจริต
- ประธานและผู้เข้าร่วมประชุมยืนสงบนิ่งเป็นเวลา ๑ นาที เพื่อน้อมถวายความ
อาลัยเสด็จสู่สวรรคาลัย สมเด็จพระเจ้าลูกเธอ เจ้าฟ้าพัชรกิติยาภา นเรนทิรา
เทพวดี กรมหลวงราชสาริณีสิริพัชร มหาวัชรราชธิดา |
| เวลา ๑๓.๑๕-๑๕.๐๐ น. | - นายสราวุธ ยอดรักษ์ ผอ.สพป.สงขลา เขต ๒ มอบโล่รางวัล/เกียรติบัตร
- ผู้อำนวยการกลุ่ม,หน่วย แจ้งข้อราชการ/แนวทางการปฏิบัติงาน
- กลุ่มกฎหมายและคดี
- กลุ่มนิเทศติดตามและประเมินผลการจัดการศึกษา
- กลุ่มนโยบายและแผน
- กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษาทางไกล เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
- หน่วยตรวจสอบภายใน
- กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา |
| เวลา ๑๕.๐๐-๑๖.๓๐ น. | - นายสราวุธ ยอดรักษ์ ผอ.สพป.สงขลา เขต ๒ พบปะ ผู้บริหารสถานศึกษา/ผู้บริหาร
การศึกษา สพป.สงขลา เขต ๒ พร้อมมอบนโยบายและข้อราชการสำคัญ
- นางสาวภูษาพร แสนเผือก รอง ผอ.สพป.สงขลา เขต ๒ พบปะผู้บริหารสถานศึกษา
ผู้บริหารการศึกษา /แจ้งข้อราชการ
- นายสุทธิรักษ์ ไรจน์หัดสิน รอง ผอ.สพป.สงขลา เขต ๒ พบปะผู้บริหารสถานศึกษา
ผู้บริหารการศึกษา /แจ้งข้อราชการ
- นางสาวศุจิรัตน์ ไชยบุรณ์ รอง ผอ.สพป.สงขลา เขต ๒ พบปะผู้บริหารสถาน
ผู้บริหารการศึกษา /แจ้งข้อราชการ |
| เวลา ๑๖.๓๐ น. | - สรุปตอบข้อซักถาม/พิธีปิดประชุม |
| หมายเหตุ | - กำหนดการอาจมีความเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม |
| การแต่งกาย | ชุดสุภาพไว้ทุกข์ |

ประมวลภาพกิจกรรม





นายสรารุณ ยอดรักษ์
ผอ.สพป.สงขลา เขต 2

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสงขลา เขต 2



“ผอ.สรารุณ” ประชุมผู้บริหารฯ ขับเคลื่อนนโยบายสู่การปฏิบัติ”

วันที่ 12 มิถุนายน 2569 นายสรารุณ ยอดรักษ์ ผอ.สพป.สงขลา เขต 2 เป็นประธานการประชุมผู้บริหารและบุคลากรเพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งระบบบริหารจัดการของ สพป.สงขลา เขต 2 ครั้งที่ 3/2569 ณ ห้องประชุมโรงเรียนบ้านหน้าควนลัง (ราษฎร์สามัคคี) อำเภอหาดใหญ่ จังหวัดสงขลา โดยมีผู้บริหารการศึกษา ผู้บริหารสถานศึกษา ผู้อำนวยการกลุ่ม/หน่วย และบุคลากรที่เกี่ยวข้องเข้าร่วมประชุมอย่างพร้อมเพรียง

ก่อนการประชุม ผู้เข้าร่วมได้ร่วมยืนสงบนิ่งถวายความอาลัย 1 นาที พร้อมร้องเพลงสรรเสริญพระบารมี รับฟังพระบรมราโชวาท ร้องเพลง “จำขึ้นใจ” และกล่าวคำปฏิญาณเขตสุจริต เพื่อแสดงความจงรักภักดีและส่งเสริมการปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ทั้งนี้ ประธานในพิธีได้มอบโล่รางวัลและเกียรติบัตรแก่ผู้บริหาร ครู และบุคลากรทางการศึกษาที่มีผลงานดีเด่น

ในการประชุม ผอ.สพป.สงขลา เขต 2 ได้ประกาศนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นทางการ และมอบนโยบายและแนวทางการขับเคลื่อนภารกิจทางการศึกษา เพื่อสร้างความเข้าใจร่วมกันในการพัฒนาคุณภาพการศึกษา ยกกระดับประสิทธิภาพการบริหารจัดการ และขับเคลื่อนองค์กรสู่เป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพและยั่งยืน และได้มอบหมายผู้อำนวยการกลุ่ม/หน่วยงาน ได้แจ้งข้อราชการและแนวทางการดำเนินงานที่สำคัญเพื่อร่วมกันขับเคลื่อนการศึกษาต่อไป



คุณธรรมนำทาง สรรค์สร้างผลงาน บริการด้วยใจ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสงขลา เขต 2 เลขที่ 2 ถนนสาครมงคล อำเภอหาดใหญ่ จังหวัดสงขลา 90110

☎ 074-258216

☎ 074-258249

✉ songkhla@ska2.go.th

f ปชส สพป สงขลา สอง

๓. โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสงขลา เขต ๒ จัดประชุมบุคลากรในสังกัด ตามโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๙ ณ ห้องประชุมราชพฤกษ์ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสงขลา เขต ๒ โดยมีบุคลากรในสังกัดเข้าร่วมประชุมทุกคน ในการประชุมครั้งนี้ นายปราโมทย์ พรหมสมุทธิ์ นิติกรชำนาญการพิเศษ ซึ่งเป็นผู้อำนวยการกลุ่มกฎหมายและคดี สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสงขลา เขต ๒ ได้ให้ความรู้ เรื่อง แนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด เพื่อสร้างส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดทุกคนประพฤติปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามที่ ก.ค.ศ.กำหนด โดยมีรายละเอียดโครงการดังนี้

๑. หลักการและเหตุผล

ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ มุ่งเน้นให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ ปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ ตลอดจนส่งเสริมการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในการเฝ้าระวังและป้องกันการทุจริตและ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (สพฐ.) ได้กำหนดนโยบายและจุดเน้นด้านการบริหารจัดการตาม หลักธรรมาภิบาล ส่งเสริมคุณธรรม ความโปร่งใส และการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐเพื่อให้บุคลากรทุกระดับมีจิตสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตยึดมั่นในมาตรฐานทางจริยธรรมและ สร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ไม่ทนต่อการทุจริต

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสงขลา เขต ๒ ได้กำหนดจุดเน้นในการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการองค์กรให้มีประสิทธิภาพ โปร่งใส ตรวจสอบได้และส่งเสริมความการมีส่วนร่วมของบุคลากรและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในการพัฒนาการศึกษาภายใต้หลักธรรมาภิบาลและการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ดังนั้น สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสงขลา เขต ๒ จึงจัดทำโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริต เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต มาตรฐานทางจริยธรรมและหลักธรรมาภิบาล รวมทั้งส่งเสริมการสร้างนวัตกรรมที่ช่วยเพิ่มความโปร่งใสในการดำเนินงาน อันจะนำไปสู่การพัฒนาองค์กรให้ เป็นหน่วยงานที่มีคุณธรรม โปร่งใส และได้รับความเชื่อมั่นต่อไป

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อส่งเสริมความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต หลักธรรมาภิบาลและมาตรฐาน ทางจริยธรรมแก่บุคลากร

๒.๒ เพื่อส่งเสริมกระบวนการมีส่วนร่วมของบุคลากรในการเฝ้าระวังและป้องกันการทุจริต

๒.๓ เพื่อพัฒนานวัตกรรมหรือแนวปฏิบัติที่ส่งเสริมความโปร่งใสและตรวจสอบได้ในการดำเนินงานของหน่วยงาน

๒.๔ เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริตและยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน

๓. เป้าหมาย

๓.๑ เป้าหมายเชิงผลผลิต (Output)

- ๑) บุคลากรในสังกัด สปป.สงขลา เขต ๒ เข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐
- ๒) นวัตกรรมส่งเสริมความโปร่งใสที่พัฒนาขึ้นอย่างน้อย ๑ ผลงาน

๓.๒ เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (Outcome)

- ๑) บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตและมาตรฐานทางจริยธรรมเพิ่มขึ้น
- ๒) บุคลากรเกิดการมีส่วนร่วมในการพัฒนาระบบหรือแนวปฏิบัติที่ส่งเสริมความโปร่งใส
- ๓) หน่วยงานสามารถดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและแนวทางการดำเนินงานที่ตรวจสอบได้และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล

๔. ผลที่ได้รับ

- ๑) บุคลากรในหน่วยงานที่เข้าร่วมกิจกรรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตและมาตรฐานทางจริยธรรมเกิดการมีส่วนร่วมในการพัฒนาระบบหรือ แนวปฏิบัติที่ส่งเสริมความโปร่งใส
- ๒) หน่วยงานมีแนวทางการดำเนินงานที่ตรวจสอบได้และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล
- ๓) หน่วยงานมีนวัตกรรมส่งเสริมความโปร่งใสที่พัฒนาขึ้นอย่างน้อย ๑ ผลงาน

๕. ดัชนีชี้วัดความสำเร็จ

๕.๑ ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ

- ๕.๑.๑ บุคลากรในหน่วยงานเข้าร่วมกิจกรรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐
- ๕.๑.๒ มีนวัตกรรมส่งเสริมความโปร่งใสที่พัฒนาขึ้นอย่างน้อย ๑ ผลงาน

๕.๒ ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ

- ๕.๒.๑ บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตและมาตรฐานทางจริยธรรมเพิ่มขึ้น
- ๕.๒.๒ เกิดการมีส่วนร่วมในการพัฒนาระบบหรือแนวปฏิบัติที่ส่งเสริมความโปร่งใส
- ๕.๒.๓ หน่วยงานมีแนวทางการดำเนินงานที่ตรวจสอบได้และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล

๖. กลุ่มเป้าหมาย/ผู้ได้รับประโยชน์

ผู้บริหารการศึกษา และบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด จำนวน ๔๔ คน

๗. พื้นที่การดำเนินการ

ห้องประชุมราชพฤกษ์ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสงขลา เขต ๒

กำหนดการ

โครงการ “ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

วันจันทร์ที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๙ เวลา ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป

ณ ห้องประชุมราชพฤกษ์

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสงขลา เขต ๒

เวลา ๐๘.๓๐-๐๙.๐๐ น. - ลงทะเบียนเข้าร่วมประชุม

เวลา ๐๙.๐๐-๐๙.๓๕ น. - นายสรวุฒ ยอศรีรักษ์ ผอ.สพป.สงขลา เขต ๒ ประธานในพิธีเดินทางมาถึงห้องประชุม

- ประธานจุดธูปเทียนบูชาพระรัตนตรัย
- ร่วมยืนกรวดน้ำเพื่อบูชาพระรัตนตรัย
- ร่วมแสดงความอาลัยและน้อมสำนึกในพระกรุณาธิคุณ สมเด็จพระเจ้าลูกเธอ เจ้าฟ้าพัชรกิติยาภา นเรนทิราเทพยวดี กรมหลวงราชสาริณีสิริพัชร มหาวัชรราชธิดา โดยการยืนสงบนิ่ง เป็นเวลา ๑ นาที
- กล่าวคำปฏิญาณเขตสุจริต

เวลา ๐๙.๓๕-๐๙.๓๐ น. - ประกาศเจตจำนงในการบริหารงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสงขลา เขต ๒

- ประกาศนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)
- มอบนโยบายการขับเคลื่อนการส่งเสริมความโปร่งใสในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสงขลา เขต ๒ โดย นายสรวุฒ ยอศรีรักษ์ ผอ.สพป.สงขลา เขต ๒

เวลา ๐๙.๓๐-๑๐.๐๐ น. แนวทางการประพฤติปฏิบัติของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามที่ ก.ค.ศ.กำหนด โดย นายปราโมทย์ พรหมลุนท์ ผู้อำนวยการกลุ่มกฎหมายและคดี

เวลา ๑๐.๐๐-๑๒.๐๐ น. การวัดระดับความโปร่งใสในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (OIT) โดย นางสาวศุจิรัตน์ ไชยบุรณ์ รอง ผอ.สพป.สงขลา เขต ๒

เวลา ๑๒.๐๐-๑๔.๐๐ น. การจัดทำนวัตกรรมส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (Integrity Innovation : II) โดย นางสาวศุจิรัตน์ ไชยบุรณ์ รอง ผอ.สพป.สงขลา เขต ๒

เวลา ๑๔.๐๐-๑๖.๓๐ น. คณะกรรมการร่วมจัดทำนวัตกรรมส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา Integrity Innovation : II

เวลา ๑๖.๓๐. น. สรุปข้อบกพร่อง/ข้อคำถาม/พิธีปิดประชุม

หมายเหตุ - กำหนดการอาจมีความเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม

เวลา ๐๙.๐๐-๑๐.๐๐ น. กำหนดให้บุคลากรในสังกัด เข้าร่วมทุกคน

การแต่งกาย : ชุดเครื่องแบบราชการสีขา

ประมวลภาพกิจกรรม





สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสงขลา เขต 2

สพป.สงขลา เขต 2 ขับเคลื่อนองค์กรโปร่งใส ยกระดับคุณธรรมสู่การป้องกันการทุจริต

วันที่ 29 มิถุนายน 2569 นายสรารุณ ยอดรักภัย ผอ.สพป.สงขลา เขต 2 เป็นประธานในพิธีเปิดการประชุมโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 พร้อมกิจกรรมจัดทำนวัตกรรมส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (Integrity Innovation : II) ณ ห้องประชุมราชพฤกษ์ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสงขลา เขต 2 อำเภอหาดใหญ่ จังหวัดสงขลา โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมความรู้ ความเข้าใจด้านการป้องกันการทุจริต หลักธรรมาภิบาล และมาตรฐานทางจริยธรรม หลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าพนักงานของรัฐ พ.ศ. 2563 แก่บุคลากร ส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการเฝ้าระวังและป้องกันการทุจริต พัฒนานวัตกรรมที่ส่งเสริมความโปร่งใส และตรวจสอบได้ ตลอดจนสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริตและยกระดับคุณธรรมความโปร่งใสของหน่วยงาน

ก่อนเริ่มการประชุม ผู้เข้าร่วมประชุมได้ร่วมยืนตรงเคารพธงชาติ สวดมนต์ไหว้พระ กล่าวคำปฏิญาณเขตสุจริต และยืนสงบนิ่งเป็นเวลา 1 นาที เพื่อร่วมแสดงความอาลัยและน้อมสำนึกในพระกรุณาธิคุณ สมเด็จพระเจ้าลูกเธอ เจ้าฟ้าพัชรกิติยาภา นเรนทิราเทพยวดี กรมหลวงราชสาริณีสิริพัชร มหาวัชรราชธิดา จากนั้น ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสงขลา เขต 2 ได้ประกาศเจตนารมณ์ในการบริหารงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสงขลา เขต 2 และประกาศนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) เพื่อแสดงเจตนาธรรมาภิบาลในการบริหารงานด้วยความโปร่งใสและยึดหลักธรรมาภิบาล

ภายในกิจกรรมมีการมอบนโยบายการขับเคลื่อนการส่งเสริมความโปร่งใสในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสงขลา เขต 2 ชี้แจงแนวทางการประพฤติปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด หลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าพนักงานของรัฐ พ.ศ. 2563 การดำเนินงานตามการประเมินความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (OIT) และการจัดทำนวัตกรรมส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต (Integrity Innovation : II) โดยคณะกรรมการร่วมกันระดมความคิดเห็นและพัฒนานวัตกรรม เพื่อยกระดับการบริหารงานของหน่วยงานให้มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และเกิดประโยชน์สูงสุดต่อองค์กรและผู้รับบริการ



คุณธรรมนำทาง สรรค์สร้างผลงาน บริการด้วยใจ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสงขลา เขต 2 เลขที่ 2 ถนนสาครมงคล อำเภอหาดใหญ่ จังหวัดสงขลา 90110

☎ 074-258216

☎ 074-258249

✉ songkhla@ska2.go.th

📱 ปชส.สพป.สงขลา.สง
